

El **Centro Colombo Americano (El “Colombo”)**, como único centro cultural binacional avalado por la Embajada de Los Estados Unidos y con carácter de American Space, establece su compromiso con la promoción de la diversidad, la inclusión y la equidad en todos los aspectos de nuestra organización. Reconocemos y valoramos la diversidad de experiencias, perspectivas y habilidades que cada individuo aporta creyendo firmemente que una cultura inclusiva fomenta la innovación, la creatividad y el logro de nuestros objetivos.

Esta política aplica para todos los directivos, colaboradores, estudiantes y diferentes grupos de interés que tienen relación con el Colombo, a través del desarrollo de las diferentes acciones y ambientes diversos que permiten la no discriminación y aportan a los procesos de diversidad e inclusión, teniendo a consideración los siguientes principios:

- **Igualdad de oportunidades:** En el Colombo, todas las personas, independientemente de su raza, etnia, género, orientación sexual, religión, edad, capacidades diversas u otras características protegidas, tienen igualdad de oportunidades de empleo, desarrollo profesional, acceso y participación en todos nuestros programas incluidos en el American Space.
- **Respeto y dignidad:** Fomentamos un entorno en el que todas las personas con cualquier tipo de relacionamiento al Colombo son tratadas con respeto, dignidad y consideración. No toleramos ningún tipo de discriminación, acoso o comportamiento irrespetuoso.
- **Inclusión y participación:** Buscamos activamente la participación e inclusión de todas las voces en la toma de decisiones y en el desarrollo de políticas y prácticas incluyentes, respetando y valorando las diversas perspectivas y experiencias, para fomentar espacios seguros.
- **Sensibilización y formación:** Proporcionamos capacitación y recursos para promover la sensibilización y la comprensión de la diversidad y la inclusión con el objetivo de crear conciencia sobre los sesgos inconscientes y desafiar los estereotipos, promoviendo así un ambiente de trabajo inclusivo y libre de prejuicios.
- **Acciones afirmativas:** Implementamos acciones que nos permitan contribuir a la creación de espacios seguros, diversos e inclusivos, no sin antes reconocer que pueden existir en el momento algunas limitaciones, pero con el compromiso en la realización de los ajustes razonables a la infraestructura, al currículo y a las actividades que ofrecen los diferentes procesos misionales de la institución.
- **Evaluación y mejora continua:** Periódicamente evaluamos nuestros esfuerzos para medir el impacto de nuestras acciones y nos comprometemos a mejorar constantemente nuestras prácticas.

En el Colombo todos nuestros colaboradores, estudiantes y diferentes grupos de interés son responsables de promover y mantener una cultura de diversidad e inclusión, los alentamos a contribuir activamente a la implementación de esta política y a reportar cualquier preocupación o incidente que vulnere estos principios.

Esta política de diversidad e inclusión refleja nuestro compromiso de construir un entorno seguro en el que todos se sientan valorados, respetados y empoderados para alcanzar su máximo potencial. Juntos, creamos un lugar de trabajo inclusivo y diverso que promueve el éxito de nuestra organización y beneficia a todos los miembros.

Dado a los veinte (20) días del mes de junio de 2023, en la ciudad de Bogotá.



---

**JANET VAN DEREN**  
Gerente General